



Manual do Candidato

Dicas essenciais

Olá, muito prazer!

Somos o Gi Group

Fundado em 1998, o Grupo iniciou sua estratégia de expansão internacional no início de 2007, o que levou nossa marca a mais de 30 países na Europa, América e Ásia.



Nosso sonho é ajudar ainda mais indivíduos a encontrar as melhores oportunidades.

Temos a responsabilidade em estabelecer relações de longo prazo baseadas em confiança mútua, integridade, ética e transparência com nossos colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros, candidatos e comunidade.

Para você candidato, o Gi Group contribui e participa em diversas etapas de sua carreira, aproximando você das empresas.

Sem cobrar nada por isso, totalmente gratuito!



Aumentar as suas chances de recolocação, esse é o nosso principal objetivo!

Atitudes simples são capazes de fazer toda diferença na conquista da tão sonhada oportunidade de emprego.

E neste ponto, nós do Gi GROUP vamos te ajudar.

Selecionamos alguns passos fundamentais para aumentar as chances no nosso processo de recolocação.

Agora é com você!
Leia com atenção, se dedique e boa sorte!

Antes de iniciar a busca, prepare-se!

Decidimos começar por uma etapa que é fundamental e que muitas pessoas não dão atenção necessária, que é a fase de preparação para as oportunidades que vão surgir.

Lembre-se que muitas vezes só temos uma chance de causar boa impressão. Para isso temos que nos preparar para mostrarmos ao mercado o nosso melhor.

Construir um bom relacionamento profissional, é uma dica valiosa em busca de recolocação;

Dica

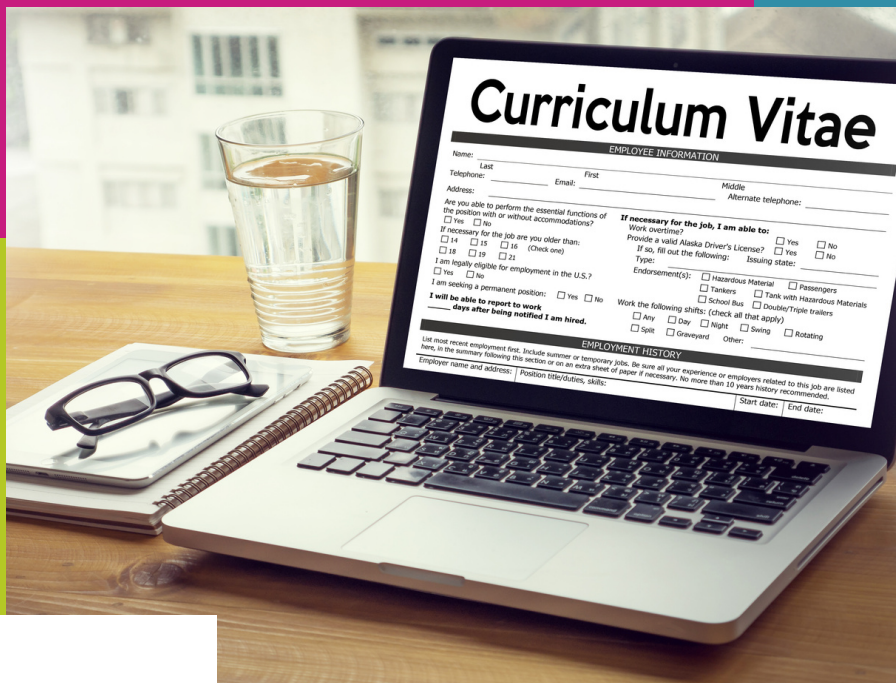
Fortaleça seu networking, melhore e cuide de sua imagem nas redes sociais, desenvolva um currículo vencedor e concentre-se em mostrar ao mercado todo seu potencial.



O Famoso e Fundamental Currículo

Parece óbvio, mas elaborar um bom currículo ainda é a principal forma que você tem de aumentar suas chances de ser chamado para entrevista de emprego. Você sabia?

Atualmente a grande maioria dos currículos são feitos de cadastro online (como é o caso da Gi GROUP), o que facilita muito para o candidato se candidatar em qualquer vaga ou oportunidade, de qualquer lugar, através do computador ou celular!



O Famoso e Fundamental Currículo

Apesar de parecer simples, preencher um currículo de forma eficiente exige dedicação. Mas fique tranquilo, nós vamos te ajudar em como incluir as informações que realmente farão a diferença para o recrutador no processo seletivo.

Candidata-se às vagas dentro do seu perfil, isso lhe trará menos frustração e aumentará muito as chances de sucesso em um processo seletivo!





Quais Informações são necessárias ter no Currículo?

- ☒ **Dados Pessoais:** Preencha os seus dados de contato para fácil identificação do recrutador!
- ☒ **Cargo Pretendido:** Este é um campo muito importante. Aqui está o momento em que a triagem é feita, o que torna fundamental que o cargo pretendido seja preenchido de acordo com seu interesse profissional.
- ☒ **Formação:** Insira informações como escolaridade, cursos e qualquer formação que agregue valor ao seu currículo;
- ☒ **Experiência Profissional:** Inclua toda sua trajetória profissional. Se forem muitas, privilegie as mais relevantes. Faça uma ordem cronológica, dá mais atual para o mais antiga.

Dicas de Cadastro Online



As empresas contam com um sistema extremamente eficiente de análise de currículo, sabia? Por isso leia com atenção:



Preencha o máximo de informações possíveis.

Sim! É super importante preencher **TODOS OS CAMPOS POSSÍVEIS**, pois muitas vezes uma informação que esteja faltando é o suficiente para você não ser convocado para uma vaga.



Reserve 15 minutos por dia durante uma semana para preencher o seus dados e em uma semana seu currículo estará pronto e completo.

Um dos campos mais importantes na triagem é cargo pretendido. É a partir do cargo, função, que as ferramentas de triagem vão mostrar seu currículo com maior evidência para os recrutadores da vaga.

ENTREVISTA DE EMPREGO

A Entrevista de emprego gera muita ansiedade, afinal, é a chance que você espera há muito tempo, não é mesmo?

E uma forma simples de controlar estes sentimentos é se preparando para a entrevista:



Pontualidade

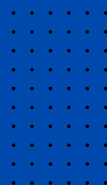
Não tem jeito, entrar atrasado na sala virtual de entrevista de emprego pode ser desconfortável para você e para o recrutador. Por isso procure entrar no link 5 minutos antes da entrevista e testar áudio e vídeo com antecedência.

Sinceridade e Honestidade

Não minta para o recrutador, ele pode perceber, checar alguns dados de referencia e redes sociais, e não irá te contratar.

Apresentação

Ao se apresentar, tome cuidado com gírias, termos não usuais (palavras de baixo escalão), erro gramaticais, elas podem te prejudicar no momento da entrevista.



SUAS REDES SOCIAIS, MOSTRAM MAIS DE VOCÊ DO QUE IMAGINA

As redes sociais são excelentes meios para divulgar vagas e recrutar talentos.

E para conquistar um emprego novo, é muito importante a preocupação com a sua imagem.

Lembre-se que as redes sociais são um ambiente público e tudo sobre você, na maioria das vezes fica exposto.



Veja aqui o que é bem-visto e o que evitar na construção de uma imagem positiva nas redes!



- Construa uma boa imagem profissional e tenha uma rede de contatos de qualidade;
- Seja criativo;
- Compartilhe informações sobre sua área ou segmento. Isto demonstrará suas qualificações ou interesse profissional.



- Postar conteúdos polêmicos ou inadequados;
- Falar mal de seus empregadores atual ou anterior;
- Não seja discriminatório ou preconceituoso.



SUAS REDES SOCIAIS, MOSTRAM MAIS DE VOCÊ DO QUE IMAGINA



Em redes sociais como o LinkedIn, o cuidado é redobrado;



Cuidado com erros de ortografia, se estiver com dúvidas, pesquise no Google ou dicionário eletrônico e sempre revise antes de postar;



Atenção redobradas as imagens, o segredo é o bom senso;



Não divulgue imagens e comentários de ódio, evitar isso pode contar pontos a seu favor;



Lembre-se que o grande segredo de quem se destaca nas redes é a capacidade de interagir e influenciar positivamente.



Pense Positivo!

A conquista do emprego é uma questão de tempo e esforço

Se puder dar uma dica única e resumir a atitude ideal dos candidatos e apenas uma frase seria: **Não desista!**

Na dificuldade de se recolocar muitas pessoas acabam se desmotivando e diminuindo o ritmo de busca de vagas e oportunidade deixando que o “não” recebido tenha mais valor do que esperança de receber um “sim”.

Por isso, reforçamos que atitude positiva é melhor sempre!

Sucesso! E conte com a GI GROUP.



Group

YOUR JOB, OUR WORK